

KẾ HOẠCH

Triển khai Phong trào “Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời tại Trung tâm Nuôi dưỡng người tâm thần Hoài Nhơn giai đoạn 2026 - 2030”

Thực hiện Kế hoạch số 254/KH-SYT ngày 15/10/2026 của Sở Y tế tỉnh Gia Lai về triển khai Phong trào “Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời trong ngành Y tế tỉnh Gia Lai giai đoạn 2026 - 2030”;

Trung tâm Nuôi dưỡng người tâm thần Hoài Nhơn xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Phong trào thi đua giai đoạn 2026 - 2030 (sau đây gọi là Phong trào thi đua), cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm và tinh thần học tập thường xuyên, suốt đời của viên chức, người lao động; xây dựng môi trường làm việc khuyến khích học tập, chia sẻ kiến thức và kinh nghiệm.

- Gắn việc học tập, bồi dưỡng với nâng cao trình độ chuyên môn, đạo đức nghề nghiệp, kỹ năng nuôi dưỡng, chăm sóc, quản lý và hỗ trợ người bệnh tâm thần; nâng cao chất lượng thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số và cải tiến quy trình công tác; kịp thời phát hiện, biểu dương những tập thể, cá nhân có cách làm hiệu quả.

2. Yêu cầu

- Triển khai thiết thực, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tế của Trung tâm; lồng ghép với công tác đào tạo, bồi dưỡng, nhiệm vụ chuyên môn và các phong trào thi đua của đơn vị; tránh hình thức, phát sinh thủ tục không cần thiết.

- Xác định rõ nội dung, phân công trách nhiệm thực hiện; tạo điều kiện cho viên chức, người lao động tham gia học tập, bồi dưỡng phù hợp, bảo đảm hoạt động chăm sóc, nuôi dưỡng và an toàn cho đối tượng.

- Theo dõi, đánh giá dựa trên kết quả thực tế và minh chứng; thực hiện biểu dương, đề nghị khen thưởng đúng quy định.

II. ĐỐI TƯỢNG VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Đối tượng: Toàn thể viên chức và người lao động thuộc Trung tâm Nuôi dưỡng người tâm thần Hoài Nhơn.

2. Thời gian: Giai đoạn 2026 - 2030; đánh giá kết quả hằng năm và tổng kết giai đoạn theo hướng dẫn của cấp có thẩm quyền.

III. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Tuyên truyền, phổ biến và xây dựng văn hóa học tập suốt đời

- Tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về khuyến học, khuyến tài, xây dựng xã hội học tập; nâng cao nhận thức về vai trò, lợi ích của học tập suốt đời đối với viên chức, người lao động.

- Lồng ghép trong các cuộc họp giao ban, sinh hoạt chuyên môn, tập huấn; đồng thời tuyên truyền qua trang thông tin điện tử, mạng xã hội, tài liệu tuyên truyền và các hình thức phù hợp với điều kiện thực tế của Trung tâm.

- Xây dựng môi trường học tập tích cực, khuyến khích tinh thần tự học, cập nhật kiến thức, chia sẻ kinh nghiệm; biểu dương các điển hình tiêu biểu trong học tập và vận dụng kiến thức vào thực hiện nhiệm vụ.

2. Thi đua học tập, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn

- Rà soát nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng theo vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ; tạo điều kiện cho viên chức, người lao động tham gia các lớp đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng phù hợp.

- Chú trọng bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng chăm sóc sức khỏe tâm thần, quản lý, trợ giúp đối tượng, phục hồi chức năng, công tác xã hội, dinh dưỡng, an toàn thực phẩm, phòng, chống dịch bệnh và bảo đảm an toàn trong quá trình chăm sóc, nuôi dưỡng.

- Tổ chức trao đổi nghiệp vụ, hướng dẫn tại chỗ, chia sẻ kinh nghiệm xử lý tình huống trong công việc; vận dụng kiến thức được tiếp thu vào thực tiễn.

3. Thi đua ứng dụng công nghệ số và đổi mới phương thức học tập

- Khuyến khích sử dụng nền tảng học tập trực tuyến, tài liệu điện tử và các nguồn học liệu hợp pháp; nâng cao kỹ năng sử dụng phần mềm quản lý văn bản, xử lý hồ sơ, thống kê, tổng hợp báo cáo theo yêu cầu công việc.

- Chú trọng bảo vệ thông tin cá nhân của đối tượng và viên chức, người lao động, bảo đảm an toàn thông tin, bảo mật dữ liệu trong quá trình khai thác, sử dụng các nền tảng số.

4. Thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến và chia sẻ kinh nghiệm

- Khuyến khích viên chức, người lao động đề xuất giải pháp cải tiến quy trình hành chính, công tác quản lý, nuôi dưỡng, chăm sóc và hỗ trợ đối tượng; thực hành tiết kiệm, sử dụng hiệu quả nguồn lực.

- Chia sẻ, phổ biến những cách làm hiệu quả; đánh giá kết quả áp dụng trên cơ sở chất lượng công việc, không chỉ căn cứ số lượng lớp học đã tham gia.

5. Thi đua phổ biến kiến thức chăm sóc sức khỏe cho đối tượng

- Lồng ghép tuyên truyền, hướng dẫn cho đối tượng có khả năng tiếp nhận về vệ sinh cá nhân, dinh dưỡng, phòng chống dịch bệnh, sử dụng thuốc an toàn và kỹ năng tự chăm sóc phù hợp với tình trạng sức khỏe, nhận thức của từng người.

- Tăng cường hướng dẫn, hỗ trợ trực tiếp và phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan theo chức năng, nhiệm vụ khi cần thiết.

6. Thi đua xây dựng cơ quan, tập thể và cá nhân học tập

- Xây dựng môi trường học tập tích cực, tạo điều kiện trao đổi, chia sẻ kiến thức, kinh nghiệm trong công việc; gắn Phong trào thi đua với phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” và các phong trào thi đua của ngành, của đơn vị.

- Khuyến khích tham gia mô hình “Đơn vị học tập”, “Công dân học tập” theo tiêu chí và hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền; không tự công nhận danh hiệu khi chưa đủ điều kiện, quy trình.

IV. ĐÁNH GIÁ, BIỂU DƯƠNG VÀ KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chí đánh giá

a) Đối với tập thể: Triển khai hiệu quả Phong trào thi đua; tạo điều kiện cho viên chức, người lao động học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, chia sẻ kiến thức, phát huy sáng kiến, cải tiến trong thực hiện nhiệm vụ; có kết quả, minh chứng cụ thể và báo cáo đúng thời hạn.

b) Đối với cá nhân: Có tinh thần tự giác học tập, thường xuyên cập nhật kiến thức, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; tích cực chia sẻ kinh nghiệm, vận dụng kiến thức, sáng kiến vào thực tiễn, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác.

c) Nguyên tắc đánh giá: Bảo đảm khách quan, công bằng, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và kết quả thực tế của từng tập thể, cá nhân. Việc công nhận danh hiệu “Đơn vị học tập”, “Công dân học tập” thực hiện theo tiêu chí, quy trình và hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền.

2. Biểu dương và khen thưởng

- Hằng năm, căn cứ kết quả thực hiện Phong trào thi đua, Trung tâm xem xét biểu dương hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu theo quy định.

- Khi tổng kết giai đoạn 2026 - 2030, lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu để đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét khen thưởng theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng.

- Việc xét khen thưởng phải bảo đảm công khai, khách quan, đúng đối tượng, tiêu chuẩn, thẩm quyền và trình tự, thủ tục; hồ sơ đề nghị khen thưởng phải có thành tích cụ thể, minh chứng đầy đủ theo quy định.

V. GIẢI PHÁP VÀ KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, lãnh đạo Trung tâm; phát huy trách nhiệm nêu gương, tạo điều kiện cho viên chức, người lao động học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

2. Lồng ghép Phong trào thi đua với công tác đào tạo, bồi dưỡng, chuyển đổi số, cải cách hành chính và các phong trào thi đua của đơn vị; khuyến khích vận dụng kiến thức vào thực hiện nhiệm vụ.

3. Tăng cường theo dõi, kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện; kịp thời biểu dương, nhân rộng các mô hình, cách làm hiệu quả và thực hiện chế độ báo cáo

theo quy định.

4. Kinh phí thực hiện từ nguồn ngân sách được giao và các nguồn hợp pháp khác; bảo đảm sử dụng đúng mục đích, tiết kiệm, hiệu quả, công khai, minh bạch theo quy định.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Giám đốc: Chịu trách nhiệm chỉ đạo chung, tổ chức thực hiện Kế hoạch; kiểm tra, đôn đốc và kịp thời giải quyết những khó khăn, vướng mắc phát sinh.

2. Phòng Hành chính – Tổng hợp

- Tham mưu triển khai, theo dõi, đôn đốc thực hiện Kế hoạch; phối hợp rà soát nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng của các phòng.

- Tổng hợp kết quả, minh chứng và tham mưu báo cáo Sở Y tế trước ngày 20/11 hằng năm; thực hiện báo cáo đột xuất, sơ kết, tổng kết theo yêu cầu.

3. Các phòng thuộc Trung tâm

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, lồng ghép hoạt động học tập, bồi dưỡng, chia sẻ nghiệp vụ, ứng dụng công nghệ số và cải tiến quy trình vào công tác thường xuyên; bảo đảm an toàn, chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng đối tượng. Theo dõi kết quả, lưu tài liệu minh chứng; gửi kết quả thực hiện về Phòng Hành chính – Tổng hợp để tham mưu báo cáo.

4. Viên chức, người lao động Trung tâm

Chủ động xây dựng ý thức tự học, tham gia các hoạt động bồi dưỡng phù hợp, vận dụng kiến thức vào nhiệm vụ được giao; chấp hành quy định bảo mật thông tin và bảo đảm an toàn cho đối tượng.

Trên đây là Kế hoạch triển khai Phong trào “Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2026 - 2030” của Trung tâm Nuôi dưỡng người tâm thần Hoài Nhơn. Đề nghị các phòng chuyên môn và toàn thể viên chức, người lao động nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Y tế;
- Lãnh đạo Trung tâm;
- Các phòng thuộc Trung tâm;
- Lưu: VT, HCTH.

GIÁM ĐỐC



Trần Hoàng Nguu