

Số: /SYT-TCCB

Gia Lai, ngày tháng 9 năm 2026

V/v triển khai thực hiện Nghị định số
350/2026/NĐ-CP quy định chế độ phụ
cấp ưu đãi nghề đối với nhân viên y tế

Kính gửi: Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở

Ngày 09 tháng 9 năm 2026, Chính phủ ban hành Nghị định số 350/2026/NĐ-CP quy định chế độ phụ cấp ưu đãi nghề đối với nhân viên y tế. Nghị định có hiệu lực từ ngày 09/9/2026, các mức phụ cấp ưu đãi nghề được thực hiện từ ngày 01/01/2026 theo khoản 1 Điều 8.

Sở Y tế đề nghị Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc tổ chức thực hiện một số nội dung sau:

1. Tổ chức phổ biến, quán triệt

Phổ biến, quán triệt đầy đủ nội dung Nghị định số 350/2026/NĐ-CP ngày 09/9/2026 của Chính phủ đến tất cả viên chức, người lao động tại đơn vị bằng nhiều hình thức phù hợp.

2. Rà soát đối tượng, vị trí việc làm

- Rà soát đầy đủ viên chức, người lao động thuộc phạm vi áp dụng tại Điều 2; phân loại theo nhóm: viên chức làm chuyên môn y tế; viên chức không trực tiếp làm chuyên môn y tế; người lao động hợp đồng được xếp lương theo bảng lương viên chức; người lao động hợp đồng còn lại và các nhóm đối tượng khác có liên quan.

- Đối với từng cá nhân, đối chiếu vị trí việc làm được phê duyệt, trình độ chuyên môn, quyết định phân công nhiệm vụ, công việc thực tế và các tài liệu liên quan để xác định đúng đối tượng hưởng theo Điều 3 và Điều 4 Nghị định số 350/2026/NĐ-CP.

- Việc xác định "thường xuyên" phải bảo đảm tối thiểu bằng 50% thời giờ làm việc bình thường theo tháng theo khoản 5 Điều 3. Trường hợp một người được phân công nhiều công việc có mức phụ cấp khác nhau thì chỉ hưởng một mức cao nhất theo khoản 1 Điều 3.

- Rà soát riêng các khoảng thời gian không được tính hưởng theo Điều 5; không tính hưởng đối với thời gian thuộc các trường hợp loại trừ theo quy định.

- Đối với viên chức tại các Trung tâm Bảo trợ xã hội thực hiện công việc chăm sóc, nuôi dưỡng, trợ giúp người cao tuổi, người khuyết tật, trẻ em: rà soát riêng vị trí việc làm, nhóm vị trí việc làm, trình độ chuyên môn, công việc thực tế, đối tượng được chăm sóc, mức phụ cấp đã hưởng theo quy định trước đây và mức dự kiến theo Nghị định số 350/2026/NĐ-CP.

3. Xác định mức hưởng

- Xác định mức phụ cấp 80%, 70%, 60%, 50%, 40% hoặc 30% theo đúng từng nhóm đối tượng, công việc và điều kiện tại Điều 4; không xác định mức hưởng chỉ căn cứ vào tên khoa, phòng, chức danh hoặc tên công việc mà phải đối chiếu đầy đủ điều kiện của Nghị định.

- Đối với người lao động hợp đồng, thực hiện phân loại và áp dụng theo khoản 7, khoản 8 Điều 4.

4. Thực hiện trách nhiệm của người đứng đầu và công khai trong nội bộ

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm xác định đúng đối tượng, công việc, thời gian làm việc thực tế và mức phụ cấp; công khai trong nội bộ đơn vị danh sách người hưởng và định kỳ rà soát khi có thay đổi về vị trí việc làm, nhiệm vụ được phân công, điều kiện làm việc hoặc nguồn kinh phí theo khoản 4 Điều 7.

- Thực hiện chế độ phụ cấp đối với viên chức thuộc thẩm quyền theo quy định.

- Bảo đảm hồ sơ, tài liệu làm căn cứ xác định mức hưởng được lưu đầy đủ để phục vụ kiểm tra, thanh tra, kiểm toán và quyết toán kinh phí tại đơn vị.

5. Tổng hợp, báo cáo

Báo cáo kết quả phổ biến, quán triệt gửi về Sở Y tế **trước ngày 28/9/2026** để tổng hợp, báo cáo theo quy định.

Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, đề nghị phản ánh bằng văn bản về Sở Y tế để được hướng dẫn.

Đề nghị Thủ trưởng các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, Văn phòng Sở;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

Lê Quang Hùng