

Số: /KH-NTTHN

Hoài Nhơn Tây, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH
Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026

Căn cứ Luật PCTN năm 2018; Nghị định số 59/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật PCTN (PCTN); Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

Căn cứ Kế hoạch số 25/KH-SYT ngày 29/01/2026 của Sở Y tế về thực hiện công tác PCTN, tiêu cực năm 2026.

Trung tâm Nuôi dưỡng người tâm thần Hoài Nhơn xây dựng Kế hoạch công tác PCTN, tiêu cực năm 2026, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Tăng cường hiệu lực, hiệu quả công tác PCTN, tiêu cực trong toàn Trung tâm.
- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của viên chức, người lao động trong việc chấp hành pháp luật, đạo đức công vụ và quy tắc ứng xử nghề nghiệp.
- Phòng ngừa, phát hiện, ngăn chặn kịp thời các hành vi tham nhũng, tiêu cực trong quản lý tài chính, tài sản, công tác chăm sóc, nuôi dưỡng đối tượng bảo trợ xã hội.

2. Yêu cầu:

- Kế hoạch phải được triển khai đồng bộ, thường xuyên, phù hợp với đặc thù của đơn vị.
- Gắn công tác PCTN với thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và trách nhiệm của người đứng đầu.
- Bảo đảm tính thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CỤ THỂ

1. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các văn bản chỉ đạo của tỉnh về PCTN, tiêu cực

- Tiếp tục chỉ đạo triển khai thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTN, tiêu cực trong việc xây dựng và

hoàn thiện chính sách, pháp luật về PCTN, tiêu cực; tổ chức kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật về PCTN, tiêu cực; thực hiện công tác kiểm tra, theo dõi thi hành pháp luật về PCTN, tiêu cực.

- Trong quá trình triển khai thực hiện, người đứng đầu đơn vị đề cao công tác PCTN vừa là nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng, cấp bách để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo. Xây dựng kế hoạch nâng cao chất lượng công tác PCTN, tiêu cực để triển khai thực hiện; chủ động phòng ngừa, phát hiện, xử lý các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng và các hành vi bao che, dung túng, cản trở việc chống tham nhũng; công khai kết quả xử lý kỷ luật viên chức, người lao động có sai phạm; chịu trách nhiệm khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực tại đơn vị mình phụ trách.

2. Tiếp tục đẩy mạnh công tác phổ biến, tuyên truyền, giáo dục, thông tin, truyền thông về chính sách, pháp luật và tình hình, kết quả công tác PCTN, tiêu cực cho viên chức, người lao động

- Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền, giáo dục, thông tin, truyền thông về chính sách, pháp luật và tình hình, kết quả công tác PCTN, tiêu cực cho viên chức, người lao động bằng nhiều hình thức, phương thức phù hợp, bảo đảm thực chất, hiệu quả, tiết kiệm.

- Tiếp tục chỉ đạo phổ biến, tuyên truyền, giáo dục pháp luật về công tác PCTN, tiêu cực cho viên chức, người lao động bằng nhiều hình thức phù hợp, bảo đảm thiết thực, hiệu quả; chỉ đạo thực hiện công khai kịp thời, đầy đủ các chương trình, kế hoạch, văn bản chỉ đạo, điều hành của đơn vị về công tác PCTN, tiêu cực và các thông tư, quy định, hướng dẫn mới ban hành của các Bộ, ngành Trung ương có liên quan đến công tác PCTN, tiêu cực trên trang thông tin điện tử của đơn vị.

+ Về hình thức tuyên truyền: Tổ chức tuyên truyền qua các cuộc hội họp, trang thông tin điện tử, hội nghị, cuộc thi trực tuyến kết hợp với một số hình thức tuyên truyền khác cho phù hợp.

+ Về đối tượng tuyên truyền: Viên chức, người lao động trong đơn vị.

3. Thực hiện thường xuyên, kiên quyết, đồng bộ, bảo đảm thực chất, có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực

- Tiếp tục chỉ đạo, tổ chức thực hiện thường xuyên việc kiểm tra, rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành theo thẩm quyền hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, ban hành các chế độ, định mức, tiêu chuẩn phù hợp với tình hình thực tiễn và làm cơ sở để thực hành tiết kiệm, PCTN, tiêu cực, lãng phí; tiếp tục chỉ đạo việc xây dựng và thực hiện tốt Quy chế quản lý chi tiêu nội bộ đi đôi với yêu cầu tăng cường giám sát, kiểm tra, thanh tra để bảo đảm sử dụng tiết kiệm, hiệu quả, đúng mục đích, đúng chế độ, định mức, tiêu chuẩn ngân sách nhà nước cấp; xử lý nghiêm cá nhân sai phạm (nếu có).

- Thực hiện nghiêm túc quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định của Luật PCTN và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ.

- Thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn theo quy định của Luật PCTN năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ. Chỉ đạo rà soát, sửa đổi, bổ sung hoàn thiện các quy chế, quy định, quy trình quản lý nội bộ; niêm yết công khai các quy định về quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp của người có chức vụ, quyền hạn do cơ quan có thẩm quyền ban hành phù hợp với đặc thù hoạt động của cơ quan, đơn vị; đồng thời tăng cường kiểm tra, giám sát chặt chẽ việc chấp hành của viên chức, nhất là đối với những người thường xuyên tiếp xúc, giải quyết công việc của tổ chức và công dân nhằm kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm.

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc. Chủ động, thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát các vị trí việc làm có nguy cơ xảy ra nhũng nhiễu, tiêu cực tương ứng trong từng lĩnh vực; kiên quyết xử lý đối với viên chức có hành vi vi phạm, không đáp ứng yêu cầu về đạo đức công vụ.

- Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính; chấn chỉnh kỷ cương, kỷ luật hành chính; đổi mới phong cách, lề lối làm việc, nâng cao tinh thần trách nhiệm, đạo đức công vụ, thái độ phục vụ nhân dân, chất lượng thực thi công vụ của đội ngũ viên chức, người lao động trong giải quyết công việc.

- Cấp ủy Đảng, lãnh đạo Trung tâm tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức quán triệt, tuyên truyền các nội dung của Chỉ thị số 35-CT/TW, Chỉ thị số 27-CT/TW, Quy định số 11-QĐi/TW và các quy định pháp luật liên quan đến công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại tố cáo; tập trung triển khai kịp thời, đúng quy định công tác giải quyết khiếu nại tố cáo.

4. Tăng cường quản lý nhà nước, quan hệ phối hợp, trao đổi thông tin, thực hiện chế độ báo cáo về công tác PCTN, tiêu cực:

Người đứng đầu đơn vị có trách nhiệm chỉ đạo thực hiện tốt nhiệm vụ quản lý nhà nước về công tác PCTN, tiêu cực, tập trung trước hết vào việc xây dựng, ban hành chương trình, kế hoạch, văn bản chỉ đạo, điều hành về công tác PCTN, tiêu cực trong phạm vi thuộc thẩm quyền quản lý của đơn vị; tăng cường hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về công tác PCTN, tiêu cực; tạo điều kiện thuận lợi và tổ chức thực hiện tốt việc phối hợp, trao đổi thông tin giữa các cơ quan chức năng có liên quan; giữa chính quyền với các đoàn thể trong việc tham gia, giám sát tình hình thực hiện pháp luật về công tác PCTN, tiêu cực và việc xử lý những vụ việc, người có hành vi tham nhũng. Chỉ đạo thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin báo cáo về công tác PCTN, tiêu cực theo quy định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Trưởng các phòng chuyên môn có trách nhiệm phổ biến, quán triệt đến viên chức, người lao động và tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung của kế hoạch công tác PCTN, tiêu cực năm 2026;

- Phòng Hành chính - Tổng hợp:

+ Tham mưu lãnh đạo đơn vị chỉ đạo thực hiện kịp thời, hiệu quả. Quản lý, sử dụng và công khai theo quy định, chịu trách nhiệm theo dõi, tổng hợp, báo cáo việc thực hiện công tác PCTN của đơn vị; báo cáo định kỳ theo quy định.

+ Phối hợp với các phòng chức năng theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện công tác cải cách hành chính.

+ Phối hợp với các phòng chức năng tăng cường công tác kiểm tra nhằm phát hiện và xử lý các vụ việc tham nhũng tại đơn vị.

Trên đây là kế hoạch PCTN, tiêu cực năm 2026 của Trung tâm Nuôi dưỡng người tâm thần Hoài Nhơn, yêu cầu toàn thể viên chức, người lao động thực hiện nghiêm túc theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Y tế;
- Lãnh đạo Trung tâm;
- Các phòng thuộc Trung tâm;
- PT Kế toán;
- Lưu: VT, HCTH.

GIÁM ĐỐC

Trần Hoàng Ngưu